

# Jämställdhets- och Likabehandlingsplan

IF Länken Ski rf

## 1. Inledning

IF Länken Ski strävar efter att vara en inkluderande och välkomnande förening för alla oavsett kön, ålder, etnicitet, funktionsvariation, religion, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund. Denna plan syftar till att främja jämställdhet och likabehandling inom föreningens verksamhet.

## 2. Målsättningar

- Att säkerställa att alla medlemmar behandlas lika och ges samma möjligheter att delta i föreningens aktiviteter.
- Att arbeta för en trygg och respektfull miljö fri från diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.
- Att skapa en organisation där jämställdhet och inkludering är en naturlig del av beslutsfattandet och verksamheten.

## 3. Områden och åtgärder

### 3.1 Styrelse och ledarskap

- Föreningens styrelse och kommittéer ska vara jämställt sammansatta och spegla medlemmarnas mångfald.
- Ledare och tränare ska få utbildning i jämställdhet och inkluderande ledarskap.

### 3.2 Träning och tävling

- Träningsgrupper ska planeras så att alla, oavsett kön och förutsättningar, ges likvärdiga möjligheter till utveckling.
- Deltagande i tävlingar och andra evenemang ska organiseras på ett jämställt sätt.
- Föreningen ska arbeta aktivt för att flickor och pojkar ska ha samma tillgång till resurser och stöd.

### 3.3 Trygg och inkluderande miljö

- En nolltolerans mot diskriminering och trakasserier tillämpas. Incidenter hanteras enligt föreningens riktlinjer.
- En kontaktperson för jämställdhet och likabehandling utses och förmedlar information om trygghetsfrågor.
- Anonym rapporteringsmöjlighet ska finnas för medlemmar som upplever diskriminering eller orättvis behandling.

### 3.4 Kommunikation och synlighet

- Föreningens kommunikation, inklusive hemsida och sociala medier, ska spegla mångfald och inkludering.

- Rekrytering av nya medlemmar och ledare ska riktas till alla grupper för att främja bredd och representation.

### **3.5 Ekonomiska förutsättningar**

- Medlemsavgifter och träningskostnader ska vara rimliga och anpassade så att ingen utestängs av ekonomiska skäl.
- Stipendier och bidrag ska finnas tillgängliga för de som behöver ekonomiskt stöd för att delta.

### **4. Uppföljning och utvärdering**

- Föreningen genomför en årlig utvärdering av jämställdhetsarbetet och vidtar åtgärder vid behov.
- Medlemmar ges möjlighet att ge feedback och föreslå förbättringar.

Denna plan revideras och uppdateras minst vartannat år för att säkerställa dess relevans och effektivitet.

Den 2.2.2025

Janne Smeds, ordförande IF Länken ski rf